

2021 INFORME ANUAL



La misión del Consejo para Personas con Discapacidades de Desarrollo del Estado de Florida (Florida Developmental Disabilities Council) es “Defender y promover la participación significativa en todos los aspectos de la vida para los floridanos con discapacidades de desarrollo”.

El Objeto del Florida Developmental Disabilities Council:

Estamos comprometidos con la defensa y promoción de programas, prácticas e iniciativas innovadoras que incrementen la independencia, la productividad, la inclusión y la autodeterminación de las personas con discapacidades de desarrollo en todos los aspectos de la vida.



INTRODUCCIÓN

En el año 2021, el Florida Developmental Disabilities Council logró una gran cantidad de resultados positivos a través de actividades de extensión bajo esquemas de cooperación, comunicaciones y defensoría.

El trabajo del Consejo ayudó a los funcionarios encargados de definir las políticas a entender los problemas, por lo que asignaron un monto de 1,2 miles de millones en financiamiento para las personas con discapacidades intelectuales y de desarrollo (D/ID) a fin de que puedan llevar una vida inclusiva en su respectivas comunidades.

\$1,2

miles de
millones en
financiamiento



En el año 2021, el Consejo trabajó en las siguientes áreas:

- **Transporte**
- **Empleo**
- **Transición entre la escuela elemental y los estudios superiores**
- **Liderazgo en Autodefensa**
- **Vivienda**
- **Fuerza Laboral (Proveedores Directos de Servicios)**
- **Grandes Cambios en los Sistemas**



TRANSPORTE

En el año 2021, el Consejo inició 2 proyectos de Expansión para el Transporte en base a Vales y tiene planeado iniciar un tercero para el año próximo. Estos proyectos están destinados a prestar servicios de transporte a solicitud, puerta a puerta, a personas con D/ID.

- 1. La Senior Resource Association opera el proyecto de Treasure Coast, que sirve a los condados de St. Lucie, Okeechobee, Indian River y Martin.*
- 2. El proyecto de Pinellas Suncoast Transit Authority sirve al Condado de Pinellas.*
- 3. En el año 2022, el proyecto de Collier Area Transit comenzará a prestar servicios de transporte en el Condado de Collier.*

¡Para septiembre de 2021, estos nuevos proyectos habían prestado servicios de transporte cubriendo más de 37.000 viajes!



EMPLEO

Los Socios del Consejo en la asociación Employment First continuaron con su labor de educar a los miembros del poder legislativo, además de trabajar por las oportunidades de empleo y defenderlas. Estas actividades lograron recaudar un financiamiento legislativo de \$1 millón destinado al Programa de Mejora Laboral que lleva a cabo el Ente para Personas con Discapacidades (Agency for Persons with Disabilities - APD).

La meta es ayudar a las personas que están en la lista de espera del programa de exenciones (waiver) de Medicaid para que puedan conseguir y mantener un buen trabajo, si así lo desean.

- Desde el año 2014, los esfuerzos de Employment First de Florida han logrado aumentar la cantidad de personas que consiguieron trabajo remunerado a nivel de sueldo mínimo o a un nivel más alto, en un 48%.*

- El Modelo para Adultos del Proyecto SEARCH en Florida se inició en los Condados de Martin, Hillsborough, Pinellas, y Putnam. En las siguientes entidades se ofrecen pasantías no-remuneradas para conseguir trabajo:*

- Pirates Cove y Resort Marina en Stuart*
- Zoológico de Tampa*
- Casa Celeste (institución de vivienda asistida en Clearwater)*
- Beck Automotive en Palatka*

En base al trabajo de estas organizaciones:

- La Red Cadre de Florida para Personas con Discapacidad de Desarrollo con el apoyo de los siguientes socios:*
 - El Florida Developmental Disabilities Council*
 - La Asociación Disability Rights de Florida*
 - El Centro Mailman (Universidad de Miami)*
 - El Centro para Comunidades Inclusivas de Florida (Universidad de South Florida)*

Ahora, están disponibles los siguientes recursos:

- Competencias Elementales para Especialistas Laborales*
- Kits de herramientas de Employment First de Florida con Scorecards para 2 niveles de lectura*

TRANSICIÓN ENTRE LA ESCUELA ELEMENTAL Y LOS ESTUDIOS SUPERIORES

¡El Proyecto de Ley N° 173, de la Cámara de Representantes, apoyado por el consejo, logró los mayores cambios de los últimos 20 años en los requerimientos para esta transición! Los cambios clave incluyen:

- *Disminuye la edad para ciertos servicios de transición, a 12 años ó 7^{mo} grado, lo que ocurra primero.*
- *Respecto a los estudiantes que cumplen los requisitos para recibir un diploma estándar de la escuela secundaria, el proyecto de ley exige usar nuevos mecanismos para informar a los estudiantes y a sus padres sobre la opción de diferir este diploma.*

433

DE AUMENTO
en la cantidad de
estudiantes
Hispanos/ Latinos
con TEA en las
escuelas superiores
de Florida

Proyecto TOPS

- *El Proyecto TOPS inscribió a 24 estudiantes en el año 2021; 14 de ellos culminaron su carrera y su programa de educación técnica (CTE, por sus siglas en inglés) y 7 continuaron estudiando.*
- *98% de estos estudiantes lograron Avances Académicos Satisfactorios.*
- *En el sitio web del Centro de Florida para Estudiantes con Destrezas Únicas (FCSUA, por su siglas en inglés) se encuentra disponible la respectiva guía de duplicación.*

Modelos de Escuela Superior

- *El Proyecto para la Educación Superior del Consejo, que maneja el Think College, creó una serie de 5 partes para conferencistas, denominado “La Escuela Superior es Importante” (“College Matters”). A través de este Proyecto, para el año 2022, en el sitio web del Centro de Florida para Estudiantes con Destrezas Únicas (FCSUA) estarán disponibles una serie de útiles folletos sobre prácticas y 2 módulos en línea sobre estos temas.*
- *593 personas recibieron adiestramiento o educación a través de este Proyecto.*

Mejora de Resultados en la Escuela Superior – Disparidad Objetivo

- *El Consejo busca mejorar los Resultados en la Escuela Superior – El Proyecto Objetivo Disparidad ha desarrollado recursos a fin de ayudar a que la gente entienda y apoye a los estudiantes que se consideran sufren un Trastorno del Espectro Autista (TEA – ASD en inglés) y además son Hispanos / Latinos. La meta es ayudar a que esas personas ingresen y culminen su educación superior, especialmente en las escuelas superiores de Florida. El Centro de la Universidad del Centro de Florida para el Autismo y Discapacidades Similares fue el encargado de manejar este proyecto.*
- *En el año 2021, 625 personas recibieron adiestramiento. En consecuencia, la cantidad de estudiantes identificados como que sufren de TEA y son Hispanos / Latinos, aumentó a 433, reflejando un incremento de 198% respecto al 2017.*

LIDERAZGO EN AUTODEFENSA

- **La Red Florida Self-Advocates Network'D (Florida SAND)**

- El Programa de Becarios de la Red Florida SAND adiestró a 4 líderes en autodefensa. A su vez, estos líderes adiestraron a más de 350 entrenadores en el tema de soporte a los miembros del programa de exenciones cuyo fin es ayudar a las personas con D/ID para que se defiendan por sí mismos ante los proveedores directos de cuidados.
- Florida SAND trabajó en el diseño, planificación y coordinación de su conferencia titulada, *Misión Inclusión (Mission Inclusion)*. En el año 2021, la cantidad de autodefensores que se presentó en la conferencia aumentó a 15.
- 40 miembros de la red Florida SAND informaron sobre su participación en, al menos, 41 juntas o consejos distintos.

- **Aliados en la Formulación de Políticas (PIP, por sus siglas en inglés)**

- Este grupo siguió desarrollando importantes autodefensores y defensores en todo el estado de Florida. En el año 2021, 20 familiares y 6 autodefensores culminaron este programa.
- Los 26 graduados contactaron a los funcionarios electos de su comunidad a fin de apoyar y defender asuntos que consideran prioritarios, incluyendo finalizar las restricciones y reclusión y aumentar el apoyo en la toma de decisiones en la selección de la escuela superior a la que van a asistir y lograr mejores sueldos para los proveedores directos de cuidados.

40

miembros de la red Florida SAND informaron sobre su participación en, al menos, 41 juntas o consejos distintos.



VIVIENDA



En el año 2021, culminó el “Marco de Trabajo para que las Personas con Discapacidades Participen Efectivamente en el Proceso de Planificación Consolidada”, y se impartió un adiestramiento virtual para 82 personas.

- Este Marco de Trabajo está disponible en el sitio web de la Coalición de Vivienda de Florida (Florida Housing Coalition).
- El entrenamiento ayudará a que el gobierno local tenga mayor información sobre cómo puede incluir a las personas con discapacidades en el proceso de Planificación Consolidada.
- Los participantes aprenden a tratar de manera efectiva a las personas con discapacidades, a sus familias y a los demás actores involucrados en los procesos de planificación local relacionados con los fondos del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano HUD. Además de aprender a defender los cambios de políticas a largo plazo en Florida.
- Los participantes incluyeron a:
 - 51 miembros del personal del gobierno del estado como representantes de 30 grandes comunidades consideradas como prioritarias (entitlement communities) y 20 condados
 - 24 involucrados adicionales en el programa
 - 7 miembros de los grupos involucrados en el programa



FUERZA LABORAL (PROVEEDORES DIRECTOS DE SERVICIOS)

En el año 2021, como parte de un nuevo programa de adiestramiento para los proveedores directos de servicios (DSP, por sus siglas en inglés), la Iniciativa de Adiestramiento Colaborativo para la Fuerza Laboral desarrolló 6 nuevos módulos:

- *Cuidado Personal en la Práctica*
- *Desarrollo Profesional para los DSP de Florida*
- *Documentación para el Servicio*
- *Seguridad*
- *Tecnología*
- *Apoyo a los Derechos*



Se llevó a cabo un programa piloto con la totalidad del paquete de adiestramiento, incluyendo a 40 participantes; de los cuales, 30 culminaron el programa completo. 96% de ellos recomiendan impartir el adiestramiento a los nuevos DSP. El Ente para Personas con Discapacidades (APD, por sus siglas en inglés) está considerando establecer 10 de estos cursos, al menos, como elegibles para acumular puntos en el servicio.

GRANDES CAMBIOS EN LOS SISTEMAS



A través de los esfuerzos del Consejo enfocados en “Salvar y Preservar el iBudget”, el Día de Concientización sobre las Discapacidades de Desarrollo y el apoyo legislativo, en el año 2021, el APD logró recaudar más de \$95 millones que usará para poder ingresar a más personas en el programa de iBudget, y sacarlos de la Lista de Espera!

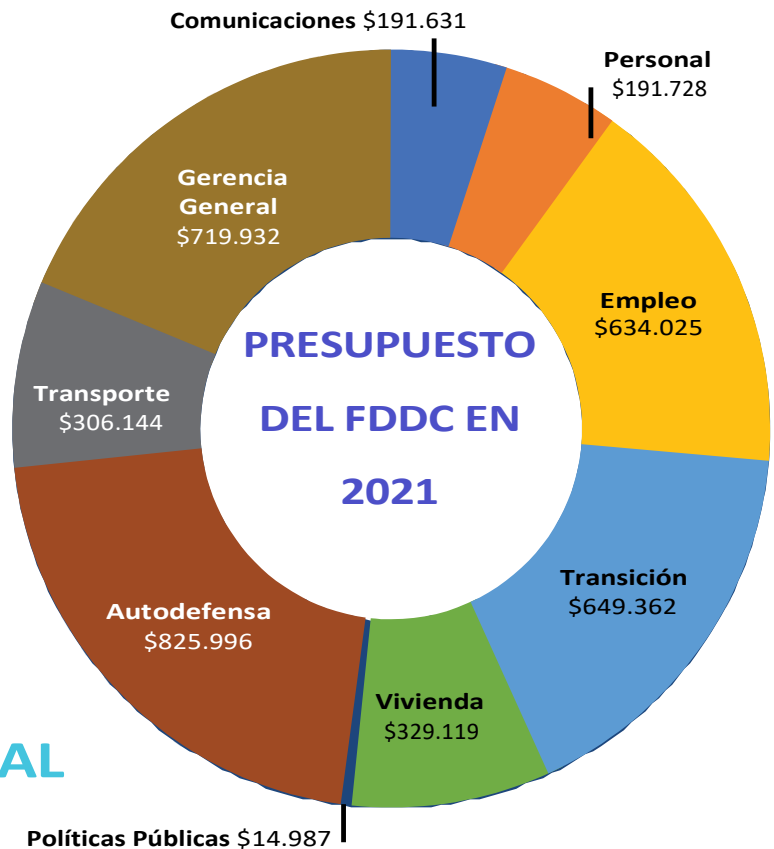
El Consejo ayuda a que la gente entienda la importancia del financiamiento de la Ley de Rescate Federal para las personas con D/DI. Florida pidió este financiamiento y le aprobaron en forma condicional, para los servicios en el hogar y la comunidad, ¡\$1,1 miles de millones!

\$95 millones
i para poder ingresar
más personas de la
Lista de Espera del
iBudget!



PRESUPUESTO DEL CONSEJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDADES DE DESARROLLO DEL ESTADO DE FLORIDA (FDDC)

FLORIDA DEVELOPMENTAL DISABILITIES COUNCIL



Este proyecto del Consejo para Personas con Discapacidades de Desarrollo del Estado de Florida, (Florida Developmental Disabilities Council, Inc.) se financia parcialmente por las donaciones número 1801FLBSDD, 1901FLSCDD-01 y 2001FLSCDD-01 de la Administración para la Vida en Comunidad (Administration for Community Living) del Departamento de Salud y Servicios Humanos, Washington, D.C. 20201. A las instituciones beneficiarias que emprenden proyectos bajo el auspicio del gobierno se les pide expresar libremente sus hallazgos y conclusiones. Por lo tanto, ni sus puntos de vista ni sus opiniones reflejan necesariamente la política oficial de la ACL.



124 Marriott Drive, Suite 203 • Tallahassee, Florida 32301-2981
(850) 488-4180 or (800) 580-7801 • Fax: (850) 922-6702
fddc@fddc.org • www.FDDC.org